

# Axiologisk Ledarprofil

- ett helt system av utvecklingsverktyg, skräddarsydda  
för att möta den enskilde chefens behov

## Omfattning

- Individuell 60-sidig rapport med analys av tanke- och värderingsmönster
- 13 individuellt utformade eLektioner under 6 månader, 3 inlämningsuppgifter
- Arbetsbok med självinstruerande arbetsuppgifter i anslutning till eLektionerna
- Certifikat efter genomfört program
- Manual för närmsta chef, coach eller mentor gör det möjligt att smidigt följa upp

## Målgrupp

Chefer med personal- och verksamhetsansvar inom skilda branscher och oberoende av nivå.



## Användningsområde

Ingår i företagets/verksamhetens ledarutvecklingsprogram för bättre ledarskap, kommunikation och samarbete. Kombinerar med fördel med andra axiologiska profiler för att skapa en gemensam erfarenhetsbas.

Ger ledaren insikt och förmåga att:

1. Göra bättre bedömningar av medarbetare och verksamhet samt komma fram till bättre beslut
2. Bättre matcha medarbetarens förmåga med de krav verksamheten och dess yrkesroller ställer.
3. Bli mer klarsynt särskilt under stress; ökad medvetenhet och förmåga att utveckla bättre strategier under stress
4. Utveckla ett personligt ledarskap byggt på den egna tanke- och värderingsmönstret.



## *Vad ger en kartläggning?*

När ledaren får sitt tankemönster kartlagt, kan han/hon bättre förstå starka och svaga sidor i sin verklighetsuppfattning. Den är grunden för sättet att fatta beslut, kommunicera och handla. Därför är insikt om det egna tankemönstret första steget på vägen att utveckla sitt sätt att förstå sin omvärld och sig själv. Medvetenheten om att tanke- och värderingsmönster styr eget och andras handlande ger vanligtvis också ökad tolerans och respekt för andra människors agerande.

Det är lätt att göra en undersökning. Man tar ställning till och rangordnar ett antal påståenden, konstruerade på basis av axiologisk forskning. Proceduren tar normalt ca en halv timme och görs över internet. Efter databehandling redovisas resultatet i form av en individuellt utformad Axiologisk Ledarrapport.

Exempel på resultat: Bättre bedömningar, färre konflikter och effektivare stresshantering.

## *Ledarrapport och individuella eLektioner*

Ledarrapporten är starten av ett helt utvecklingspaket för det personliga ledarskapet. Rapporten analyserar individens tankemönster och visar på styrkor och svagheter som tankemönstret ger upphov till. Den ger också konkret handledning i att utveckla det egna ledarskapet. Rapporten följs upp av ett antal eLektioner, unika för varje individ och utformade på basis av det individuella tankemönstret. eLektionerna som distribueras under en tid av 6 månader syftar till att knyta an till deltagarens vardag och ytterligare förstärka den läroprocess som påbörjats. Deltagaren får stöd att bli än skickligare i att förstå och kommunicera med de medarbetare som han eller hon leder; att kartlägga kraven i deras yrkesroll, förstå deras individuella drivkrafter, deras kompetens jämfört med kraven i yrkesrollen etc. eLektionerna behandlar också de tre ledarmetoderna instruktion, coaching och delegering och stärker deltagarens förmåga att välja mellan dem på ett situationsanpassat sätt.

Deltagarens chef kan följa hur deltagaren tillämpar de uppgifter som finns för varje eLektion. Det sker genom den Manual som beskriver varje eLektions ämne samt tar upp de viktigaste frågeställningarna. Den Arbetsbok som deltagaren arbetar med ger dessutom kunskap om hur innehållet kan tillämpas.

## *Exempel på användning*

Den axiologiska Ledarrapporten kan användas på olika sätt. Den kräver en certifierad axiolog för den första återföringen, en förutsättning för att en ledare ska få rätt ingångsvärden innan hon eller han läser sin rapport. I de flesta fall fortsätter dialogen med konsulten som coach under tiden med eLektioner.

Parallellt med detta kan deltagaren också ha en pågående dialog med sin chef. Det ger möjlighet till realistisk input kring hur deltagaren upplevs ta sin chefsroll och sitt ansvar i olika frågor bl.a. personalledning. Men det skapar också en möjlighet för deltagaren tillsammans med sin närmaste chef att bli konkret och öppnare kring hur deras samarbete fungerar och kan utvecklas.

Ett tredje sätt är att samtliga chefer i en ledningsgrupp går igenom ovanstående upplägg parallellt. Det ger fördelen att ett helt team får tillfälle att ta upp frågeställningar från sitt eget verksamhetsområde, sitt samarbete med varandra, sin gemensamma syn på hur ledarskapet ska hanteras och utvecklas samt hur teamet bättre kan utnyttja varje deltagares starka och svaga sidor.

Ett fjärde sätt är att alla chefer i en organisation går i en samtidig utveckling med start 'uppifrån'. Chefer på högre nivå kan redan efter ett par månader låta nästa chefsnivå börja sin utveckling. Då är de förövade på upplägget och känner till de närmaste stegen i den utveckling som deras underställda chefer ska börja. Dialogen mellan alla ledare ger stora fördelar särskilt när ledarskapet behöver aktiveras, förändras eller en ny ledarpolicy ska förverkligas.

## *Unika fördelar*

Den axiologiska ledarutvecklingen ger varje chef en individuell tillämpning. Den kan göras utan internat och med miniseminarier som stöd i utvecklingsprocessen. Den ger erfarna chefer en möjlighet att sätta ord på sina erfarenheter och nya chefer en bild av hur deras personliga ledarskap kan utvecklas.

---

### *Profile4Professionals in Scandinavia AB*

Profile4Professionals erbjuder företag, konsulter och enskilda personer interaktiva, webbaserade och skräddarsydda verktyg för professionell och personlig utveckling. Vi samarbetar med Clear Direction på den europeiska marknaden. Clear Direction, Inc. är en Dallasbaserad utvecklingsorganisation, grundad av Dr. Robert Kinsel Smith 1995. och specialiserad på axiopersonologiska produkter för affärs- och organisationslivet. För mer information: [www.pro4pro.com](http://www.pro4pro.com)